

## EJECUTIVO DE PROYECTOS PARA PROGRAMA TRANSFORMA “SANTIAGO CAPITAL DE TURISMO DE MONTAÑA”

<b>Tipo de vacante</b>	Profesional
<b>Número de vacantes</b>	1
<b>Región</b>	Metropolitana
<b>Unidad</b>	Programa Transforma Santiago Capital de Turismo de Montaña
<b>Disponibilidad</b>	Jornada completa
<b>Lugar de trabajo</b>	Oficina Corporación Regional de Santiago – Bandera 84, Piso 8, Santiago
<b>Se ofrece</b>	Contrato a honorarios por período de 09 meses renovable – honorario mensual de \$1.000.000.- bruto.
<b>Fecha estimada de inicio</b>	24 de febrero de 2024
<b>Fecha de postulación</b>	Hasta el día 02 de febrero de 2024, a las 12:00 horas.
<b>Documentos a enviar</b>	CV actualizado (debe indicar al menos datos personales, antecedentes académicos, experiencia relevante para el cargo y otros que estime conveniente) Certificados de estudios Copia de cédula de identidad Certificado de antecedentes para fines particulares
<b>Enviar antecedentes a</b>	cruz@corporacionrm.cl

### Propósito y descripción del cargo

Se requiere profesional de las áreas de turismo, ciencias de la ingeniería, administración, y/o carreras afines para proveer servicios de Ejecutivo/a de proyectos, en el Programa Santiago Capital de Turismo de Montaña- de Corfo, administrado por la Corporación Regional de Santiago.

Su labor principal será levantar, formular y hacer seguimiento a proyectos o iniciativas que se alineen con los objetivos de la Hoja de Ruta de ruta del programa con recursos públicos y/o privados distintos al aporte basal de Corfo, Además, apoyar en la identificación de nuevas oportunidades de colaboración tales como alianzas estratégicas y desarrollo de redes empresariales, de conocimientos u otras, que ayuden a potenciar las iniciativas de la Hoja de Ruta y acelerar el cierre de brechas. Deberá trabajar alineado con las directrices

brindadas por el gerente y ejecutiva técnica del programa, la Corporación de Desarrollo Territorial y Turismo de la RM y Corfo RM.

Debe tener experiencia en la formulación y gestión de proyectos, gestión de redes empresariales, conocimiento y experiencia de fondos públicos y privados para el financiamiento de proyectos. Debe contar con conocimiento y experiencia en desarrollo de estrategias de competitividad en turismo, experiencia de elaboración y gestión de proyectos en comunas de Montaña, instrumentos de fomento e innovación impulsados por diferentes instituciones y/o organizaciones públicas, privadas y de la academia. Es deseable que cuente con conocimientos y experiencia en desarrollo de turismo de montaña y aventura; así como de innovación en el turismo.

Para todo esto, se busca una persona proactiva, orientada al logro de objetivos, metódica/o en la ejecución de su trabajo, capaz de tener una comunicación fluida y cordial con diversos actores, que pueda sostener excelentes relaciones interpersonales y que además tenga capacidad de trabajo en equipo para trabajar en un ambiente altamente exigente y desafiante.

## Requisitos

### Generales:

- Ser chileno o extranjero con visa de trabajo vigente.
- Título profesional reconocido en Chile.

### Específicos:

#### a) Formación y experiencia

Formación Profesional	Título Profesional del área de turismo, las ciencias de la ingeniería, administración y/o carreras afines.
Experiencia laboral	Experiencia laboral total de al menos 1 año en administración y/o gestión y formulación de proyectos turísticos.
Conocimientos	Conocimiento de fondos públicos y privados, formulación y ejecución de proyectos turísticos, conocimientos en turismo de montaña y/o aventura, manejo de herramientas de office nivel intermedio, sobre todo Excel, power point y word. Deseable dominio de gestión territorial, redes empresariales, industria turística e inglés básico.

#### b) Competencias del Cargo

Efectividad Personal	Preocupación por cumplir con sus labores y metas, trabajar en equipo, orientación a la excelencia y a la mejora continua, alcanzando resultados establecidos de forma permanente. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacidad de planificación y organización</li> <li>2. Pensamiento analítico/estratégico</li> <li>3. Formulación de proyectos</li> </ol>
----------------------	---

Compromiso Organizacional	Actitud manifiesta para alinear sus propias conductas con las necesidades, prioridades y metas del Programa Transforma y su Gobernanza.
Colaboración	Capacidad para trabajar de forma cooperativa en el cumplimiento de las metas del Programa y promoviendo un clima organizacional basado en la confianza, respeto y cultura colaborativa.
Gestión de redes	Desarrolla alianzas de trabajo y genera lazos de colaboración con actores vinculados al Programa, su Gobernanza, CORFO y los Comités de Fomento Productivo.
Preocupación por orden y calidad	Comprueba y controla la calidad del servicio que entrega, verificando con precisión los procesos y las tareas asignadas realizando seguimiento, revisión y control de la información.
Innovación	Participa en la generación o mejoramiento de productos, servicios, procesos, etc., que agreguen valor al cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Programa.

## Funciones

- Propender y aportar a la correcta coordinación con el gerente, presidente y equipo técnico del programa.
- Apoyar las labores administrativas del programa, como elaboración de actas de reuniones, confección y seguimiento al sistema de monitoreo de Corfo, entre otras.
- Hacer seguimiento a la ejecución de servicios de consultaría contratados en el marco de la ejecución de la hoja de ruta del programa.
- Buscar de manera continua oportunidades de financiamiento a los proyectos de la hoja de ruta y también a las iniciativas emblemáticas del programa.
- Formular proyectos y postular a diferentes instrumentos de fomento productivo para la concreción de las iniciativas de la Hoja de Ruta.
- Preparar los elementos gráficos y/o presentaciones de los proyectos o iniciativas postuladas.
- Hacer seguimiento de manera conjunta con el equipo técnico del programa a los proyectos o iniciativas postuladas.
- Reportar al gerente del programa, Ejecutivo/a Técnica, Corfo y Corporación Regional de Santiago el avance de la gestión de los proyectos y su ejecución.
- Apoyar en la identificación de nuevas oportunidades de colaboración con otros, tales como alianzas estratégicas, desarrollo de redes empresariales, de conocimientos u otras, para postular a proyectos que ayuden a potenciar las iniciativas de la Hoja de Ruta y acelerar el cierre de brechas.
- Participar de reuniones con diferentes actores para levantar, evaluar y proponer soluciones/proyectos a brechas o necesidades de grupos de empresarios o de instituciones relacionadas con la industria del turismo de montaña.
- Participar activamente de las reuniones con la gobernanza y equipo técnico del programa.

- Preparar presentaciones, informes y material en general para el programa.
- Levantar y sistematizar información para el análisis técnico y toma de decisiones del programa.
- Apoyar en la organización y coordinaciones de actividades y trabajo en terreno del programa.
- Mantener contacto permanente con las contrapartes de CORFO y la Corporación.
- Velar por un discurso compartido en programas del mismo sector, identificando claramente lineamientos y acciones conjuntas con los distintos programas.
- Trabajar de manera mancomunada e identificar iniciativas de fertilización cruzada con otros Programas Transforma (no necesariamente del mismo sector) y otras áreas de CORFO que quieran trabajar con el programa.