

EJECUTIVO/A DE PROYECTOS PARA PROGRAMA TRANSFORMA “SANTIAGO CAPITAL DE TURISMO DE MONTAÑA”

Tipo de vacante	Profesional
Número de vacantes	1
Región	Metropolitana
Unidad	Programa Transforma Santiago Capital de Turismo de Montaña.
Disponibilidad	Jornada completa
Lugar de trabajo	Oficina Corporación Regional de Santiago – Bandera 84, Piso 8, Santiago
Se ofrece	Contrato a honorarios por período del 1 de julio, al 24 de noviembre de 2025 – honorario mensual de \$1.400.000.- bruto.
Fecha estimada de inicio	01 de julio de 2025
Fecha de postulación	Hasta el día 13 de junio de 2025, a las 12:00 horas.
Documentos a enviar	CV actualizado (debe indicar al menos datos personales, antecedentes académicos, experiencia relevante para el cargo y otros que estime conveniente) Certificados de estudios Copia de cédula de identidad Certificado de antecedentes para fines particulares
Enviar antecedentes a	csepulveda@corporacionrm.cl

Propósito y descripción del cargo

Su labor principal será buscar de manera conjunta oportunidades de financiamiento para levantar, formular y hacer seguimiento a proyectos o iniciativas que se alineen con los objetivos de la Hoja de Ruta de ruta del programa, ya sea con recursos públicos y/o privados distintos al aporte basal de Corfo.

Debe realizar un trabajo con emprendimientos y empresas que permita su identificación, clasificación y determinación de brechas individuales y comunes para el desarrollo de redes empresariales y alianzas estratégicas que permitan el encadenamiento productivo para generar una oferta que apunte a mercados nacionales e internacionales. Esto considera el diseño y ejecución de asesorías, talleres, ruedas de negocio, entre otros, conjuntas o individuales, ya sea con gestión propia o apoyos de organismos expertos y relacionados.

Debe contar con experiencia en asesorías, mentorías y talleres para emprendedores y empresas de turismo.

Es deseable que cuente con conocimientos y experiencia en desarrollo de turismo de montaña, naturaleza y aventura; así como de innovación y tecnologías para el turismo. A su vez, conocimientos en sustentabilidad turística.

Debe tener disponibilidad para coordinar y ejecutar trabajo en terreno en las comunas de montaña de la Región Metropolitana.

Además, debe apoyar en la identificación de nuevas oportunidades de colaboración tales como alianzas estratégicas que ayuden a potenciar las iniciativas de la Hoja de Ruta y acelerar el cierre de brechas. Deberá trabajar alineado con las directrices brindadas por el gerente y ejecutiva técnica del programa, la Corporación de Desarrollo Territorial y Turismo de la RM y Corfo RM.

Para todo esto, se busca una persona proactiva y propositiva, orientada al logro de objetivos, metódica/o en la ejecución de su trabajo, capaz de tener una comunicación fluida y cordial con diversos actores, que pueda sostener excelentes relaciones interpersonales y que además tenga capacidad de trabajo en equipo para trabajar en un ambiente altamente exigente y desafiante.

Requisitos

Generales:

- Ser chileno o extranjero con visa de trabajo vigente.
- Título profesional reconocido en Chile.

Específicos:

a) Formación y experiencia

Formación Profesional	Título Profesional del área de turismo, las ciencias de la ingeniería como ingeniería comercial, administración pública y/o carreras afines.
Experiencia laboral	Experiencia laboral total de al menos 3 años en administración y/o gestión y formulación de proyectos turísticos, que incluya asesoría a emprendimientos y empresas y trabajo en terreno.
Conocimientos	Conocimiento de fondos públicos y privados, formulación y ejecución de proyectos turísticos, conocimientos en turismo de montaña, naturaleza y aventura, manejo de herramientas de office nivel intermedio, sobre todo Excel, power point y word. Conocimiento en metodologías de talleres participativos, gestión de proyectos y definición de modelos de negocios. Deseable dominio de gestión territorial, redes empresariales, industria turística e inglés básico.

	<p>Deseable conocimiento en metodologías de investigación, gestión de destinos turísticos, diseño de experiencias turísticas.</p> <p>Deseable contar con cursos en temas afines al trabajo a realizar, tales como gestión turística, gestión de negocios y/u otros similares.</p>
--	---

b) Competencias del Cargo

Efectividad Personal	<p>Preocupación por cumplir con sus labores y metas, trabajar en equipo, orientación a la excelencia y a la mejora continua, alcanzando resultados establecidos de forma permanente.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capacidad de planificación y organización 2. Pensamiento analítico/estratégico 3. Formulación de proyectos
Compromiso Organizacional	<p>Actitud manifiesta para alinear sus propias conductas con las necesidades, prioridades y metas del Programa Transforma y su Gobernanza.</p>
Colaboración	<p>Capacidad para trabajar de forma cooperativa en el cumplimiento de las metas del Programa y promoviendo un clima organizacional basado en la confianza, respeto y cultura colaborativa.</p>
Gestión de redes	<p>Desarrolla alianzas de trabajo y genera lazos de colaboración con actores vinculados al Programa, su Gobernanza, CORFO y los Comités de Fomento Productivo.</p>
Preocupación por orden y calidad	<p>Comprueba y controla la calidad del servicio que entrega, verificando con precisión los procesos y las tareas asignadas realizando seguimiento, revisión y control de la información.</p>
Innovación	<p>Participa en la generación o mejoramiento de productos, servicios, procesos, etc., que agreguen valor al cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el Programa.</p>

Funciones

1. Propender y aportar a la correcta coordinación con el gerente, presidente y equipo técnico del programa.
2. Hacer seguimiento a la ejecución de servicios de consultaría contratados en el marco de la ejecución de la hoja de ruta del programa.
3. Buscar de manera continua oportunidades de financiamiento a los proyectos de la hoja de ruta y también para nuevas iniciativas del programa.
4. Formular proyectos y postular a diferentes instrumentos de fomento productivo para la concreción de las iniciativas de la Hoja de Ruta, así como para proyectos emergentes.
5. Vincularse con emprendedores y empresarios/as turísticas y afines del territorio de montaña de la Región, para levantar brechas, necesidades, definir líneas de trabajo, asesorar en la postulación de proyectos a fondos concursables y hacer monitoreo y seguimiento de las postulaciones y proyectos en ejecución.
6. Organizar y realizar charlas, talleres y otros para difundir la oferta programática de fondos concursables, brindando apoyo y asesoría cuando corresponda.

7. Preparar los elementos gráficos y/o presentaciones de los proyectos o iniciativas postuladas.
8. Hacer seguimiento de manera conjunta con el equipo técnico del programa a los proyectos o iniciativas postuladas.
9. Reportar al gerente del programa, Ejecutivo/a Técnica, Corfo y Corporación Regional de Santiago el avance de la gestión de los proyectos y su ejecución.
10. Apoyar en la identificación de nuevas oportunidades de colaboración con otros, tales como alianzas estratégicas, desarrollo de redes empresariales, de conocimientos u otras, para postular a proyectos que ayuden a potenciar las iniciativas de la Hoja de Ruta y acelerar el cierre de brechas.
11. Participar de reuniones con diferentes actores para levantar, evaluar y proponer soluciones/proyectos a brechas o necesidades de grupos de empresarios o de instituciones relacionadas con la industria del turismo de montaña.
12. Participar activamente de las reuniones con la gobernanza y equipo técnico del programa.
13. Preparar presentaciones, informes y material en general para el programa.
14. Levantar y sistematizar información para el análisis técnico y toma de decisiones del programa.
15. Mantener contacto permanente con las contrapartes de CORFO y la Corporación.
16. Velar por un discurso compartido en programas del mismo sector, identificando claramente lineamientos y acciones conjuntas con los distintos programas.
17. Trabajar de manera mancomunada e identificar iniciativas de fertilización cruzada con otros Programas Transforma (no necesariamente del mismo sector) y otras áreas de CORFO que quieran trabajar con el programa.
18. Apoyar las labores administrativas del programa, como elaboración de actas de reuniones, confección y seguimiento al sistema de monitoreo de Corfo, entre otras.
19. Planificar, organizar y ejecutar las diferentes actividades en terreno ya sea nuevas o aquellas que ya lleva ejecutando el programa

**ANEXO
CRONOGRAMA**

**EJECUTIVO DE PROYECTOS, PARA EL PROGRAMA “SANTIAGO, CAPITAL DE TURISMO DE MONTAÑA” -
CÓDIGO 19PEDR-123146-3, IMPLEMENTACIÓN ETAPA 2.**

PUBLICACIÓN DE OFERTA	04-06-2025
FECHA CIERRE RECEPCIÓN DE POSTULACIONES	13-06-2025
APERTURA DE POSTULACIONES Y SELECCIÓN DE TERNA	16-06-2025
ENTREVISTAS TÉCNICA Y PSICOLABORAL	18-06-2025
ADJUDICACIÓN DE CARGO	26-06-2025
INICIO	01-07-2025